

1. Les visionnaires

Les visionnaires sont des gens rationnels, cohérents, intuitifs et créatifs en mesure d'élaborer un plan d'ensemble et de vendre leurs idées. Doués, ce sont ceux qui propulsent les autres et qui leur donnent leur motivation. Fins stratèges, ils n'ont pas peur des changements et peuvent s'adapter rapidement quitte à se réinventer. Ce sont des leaders passionnés qui peuvent matérialiser leurs idées contrairement aux rêveurs. Ils partagent leur vision avec une ferveur contagieuse qui stimule les autres à participer. Les solutions qu'ils proposent sont viables tout comme les moyens pour y arriver. Ils ne forment qu'un très faible pourcentage de la population et se retrouvent à l'avant-plan comme dirigeant d'entreprise.

Les visionnaires sont réfléchis, enthousiastes, déterminés, persévérants et passionnés. Ils attirent l'admiration comme la jalousie.

Exemples de personnages bibliques visionnaires : Noé qui a construit une arche et a épargné sa famille et un couple de chaque espèce animale, Moïse qui a conduit la libération de son peuple et Néhémie qui a établi les principes pour la reconstruction du temple.

Avez-vous les traits de personnalité du visionnaire ?

- J'ai facilement de nouvelles idées qui se démarquent par leur originalité et leur créativité;
- J'ai des connaissances approfondies et précises sur le domaine d'activité où s'exercent mes idées;
- Je suis de nature curieuse et j'aime explorer de nouvelles alternatives;
- Je prends le temps de méditer sur mes idées et d'étudier leurs implications;
- Je suis très intuitif tout en étant réfléchi quand vient le temps de trouver une solution;
- Je prends le temps d'examiner toutes les facettes et de voir le problème sur différents angles;
- J'aime non seulement avoir l'image d'ensemble, mais aussi visualiser les possibilités;
- Je peux facilement conceptualiser les différentes étapes d'un projet et vendre mes idées;
- Je partage ma vision avec passion de sorte que les autres se rallient à l'idée et veulent participer;
- J'ai déjà concrétisé avec succès une de mes idées novatrices.

2. Les implanteurs

Les implanteurs sont ceux qui reçoivent la vision et participent à sa propagation. Une fois le modèle élaboré, ils saisissent rapidement l'image qui leur est partagée, y adhèrent et travaillent ardemment pour la mettre en place. Ils sont de fidèles partisans du visionnaire. Ceux-ci ont l'habileté de répandre la vision à différents groupes ou encore de décomposer la vision en différentes étapes. Ils sont logiques, structurés et capables d'organiser les ressources humaines et matérielles nécessaires à la mise en place de la vision. Leur attention est fixée sur la propagation et sur les moyens pour y arriver. Ils n'hésiteront pas à voyager ni à se déplacer fréquemment pour implanter la vision dans de nouvelles localités. Ils font un suivi régulier des personnes impliquées afin de s'assurer qu'il n'y aura pas de schisme concernant la vision et que tous œuvrent dans la même direction. Ce sont les apôtres du Nouveau Testament de même que les missionnaires et évangélistes des temps modernes.

Les implanteurs sont engagés, fidèles, audacieux, perspicaces et structurés. Ils sont à l'avant-plan et porteurs des projets.

Exemples de personnages bibliques implanteurs : Paul, Barnabas et Pierre, trois apôtres ayant travaillé à l'implantation des églises

Avez-vous les traits de personnalité de l'implantateur ?

- Je m'engage facilement dans les nouvelles idées que je trouve prometteuses;
- Je pense à la stratégie de mise en œuvre et aux moyens de faire avancer les nouvelles idées;
- J'aime faire un plan et élaborer les étapes afin de réaliser les idées;
- Je suis soucieux des détails et j'élabore des listes;
- Je travaille plus facilement avec un plan et des objectifs précis;
- J'aime lorsque les priorités sont clairement établies;
- Je travaille de façon logique et de manière pratique;
- Je n'hésite pas me déplacer pour rencontrer de nouvelles personnes et leur partager la vision;
- J'éprouve du plaisir à voir la vision s'implanter et se propager dans d'autres localités;
- J'ai déjà participé à l'implantation d'un projet et à la propagation d'une vision.

3. Les administrateurs

Les administrateurs sont généralement sédentaires. Ceux-ci demeurent dans une localité afin de superviser le fonctionnement de l'organisation dans la poursuite de la vision à moins que l'entreprise elle-même ne soit mobile. Contrairement aux implanteurs, ils ne se départagent pas dans différents endroits, mais demeurent essentiellement avec la même équipe. Ils s'occupent de la gestion des ressources humaines, matérielles et financières afin d'assurer le succès et la progression de la vision. Ils identifient les points forts des personnes, veillent à leurs besoins en formation et en soutien, dressent la liste des objectifs à court, moyen et long terme et s'assurent de l'atteinte des résultats. Ils veillent à la l'organisation de la vision en scindant celle-ci en tâches distinctes et en nommant des responsables pour chacun des volets du projet. Ces responsables soit choisis en fonction de leurs aptitudes. Ils font un suivi régulier auprès des différents responsables ou chefs d'équipe dont ils facilitent la tâche en leur fournissant une structure, un support et de nouvelles idées afin que chacun puisse œuvrer à une part de la vision. Ils constituent le lien permettant d'assurer une cohésion entre chaque subdivision dans l'atteinte de la vision. Dans les Écritures, les administrateurs occupent souvent des postes comme rois, prêtres et surintendants.

Les administrateurs sont organisés, responsables, gestionnaires, meneurs et facilitateurs. Ils optent généralement pour une approche qui favorise la réalisation des projets via une répartition des tâches.

Exemples de personnages bibliques administrateurs : Joseph surintendant d'Égypte, Daniel conseiller du roi, Laban le beau-père de Jacob et Abraham homme riche et prospère

Avez-vous les traits de personnalité de l'administrateur ?

- Je suis très motivé à organiser un projet pour lequel je suis responsable;
- Je suis en mesure d'établir des buts à court comme à long terme et de travailler à les atteindre;
- Je peux aisément identifier les besoins et les personnes à mettre en place pour arriver à un objectif;
- J'assume spontanément le leadership lorsque je participe à une activité sans structure établie;
- J'aime valoriser d'autres leaders à se perfectionner et s'accomplir en jouant un rôle de facilitateur;
- J'aime déléguer les tâches et m'occuper de la supervision de l'ensemble;
- J'aime les projets de longue haleine qui peuvent prendre plusieurs années à s'accomplir;
- J'éprouve une grande satisfaction à solutionner des problèmes afin d'atteindre un but;
- J'aime être organisé, travailler avec les gens et accepter continuellement de nouveaux défis;
- J'ai déjà participé à un projet de longue envergure en tant que leader.

4. Les serviteurs

Les serviteurs sont axés sur l'action. Ils trouvent satisfaction à rendre service. Ils préfèrent les objectifs à court terme et ne craignent pas les tâches répétitives. Ils aiment se sentir utiles et appréciés. Ils reconnaissent facilement les besoins et sont rapides à y répondre. Ils peuvent assumer également les responsabilités de chefs d'équipe pourvu que le projet soit de faible envergure ou que sa réalisation soit rapide ou encore que la tâche soit monotone. Ils préfèrent généralement les activités manuelles aux réunions et longues discussions. Ils aiment recevoir les gens à la maison et compléter ce qu'ils ont commencé. Ils sacrifient souvent leurs propres besoins et ceux de leur famille afin de venir en aide aux autres. Ils démontrent leur amour par leur service plus que par des mots et feront souvent plus que ce qui est nécessaire. Il s'agit le plus souvent de personnes énergiques qui tolèrent plus difficilement la paresse. Ils sont ordonnés et ont tendance à la perfection. Ils préfèrent ainsi réaliser eux-mêmes les tâches plutôt que de les déléguer. Ils sont d'excellents supports pour les administrateurs et leur viennent parfois en aide en les libérant de certaines fonctions pour qu'ils puissent vaquer à leurs occupations principales. Ils ne cherchent pas l'attention et de vaines gloires et sont généralement humbles. Les serviteurs occupent généralement des fonctions qui conduisent à des opérations manuelles ou d'entraide.

Les serviteurs sont disponibles, efficaces, disciplinés, énergiques et humbles.

Exemples de personnages bibliques serviteurs : Marthe qui recevait régulièrement Jésus, Étienne qui s'occupait du service aux tables, Dorcas qui faisait beaucoup de bonnes œuvres et confectionnait des vêtements et Jacob qui a servi son beau-père pendant de nombreuses années.

Avez-vous les traits de personnalité du serviteur ?

- Je vois facilement les besoins et j'aime y répondre en passant aux actes;
- J'éprouve une grande satisfaction à rendre service et à me sentir utile et apprécié;
- J'aime effectuer des tâches de second plan afin de permettre aux autres de remplir leur fonction;
- Je préfère réaliser des tâches manuelles plutôt que d'écouter de longs discours;
- J'aime exercer le don d'hospitalité et accueillir à la maison les missionnaires et les prédicateurs;
- J'aime accomplir et compléter plusieurs tâches dans la journée;
- J'ai de la difficulté à comprendre les gens qui ne voient pas les besoins et n'y répondent pas;
- Je préfère réaliser moi-même le travail plutôt que déléguer si je peux m'acquitter seul de la tâche;
- Je suis perfectionniste au point d'en faire plus que requis, surtout lorsque je me suis apprécié;
- Je m'offre régulièrement pour rendre service.

5. Les formateurs

Les formateurs sont des gens qui aiment apprendre et découvrir de nouvelles choses qu'ils communiquent ensuite à d'autres pour le bénéfice de chacun. Leur désir est de faire grandir les gens qui pourront ensuite en former d'autres. Il s'agit de personnes ayant le souci des détails et qui peuvent passer de longues heures à faire des recherches sans se lasser. Ils s'intéressent à toute information, approfondissent les données, vérifient les sources et scrutent les détails à la recherche de la moindre indication pouvant aboutir à de nouvelles connaissances. Ils affectionnent particulièrement les nouvelles révélations desquelles ils tirent une joie immense aussi bien lors de la découverte de celle-ci qu'en la partageant à d'autres. Ils sont très performants et axés sur les résultats. Ils aiment enseigner et développer de nouvelles compétences chez les autres. Ils sont motivés par les fruits de leurs efforts et de leur implication dans la vie des autres. Dans les Écritures, les formateurs occupent les postes d'enseignants.

Les bons formateurs sont logiques, méticuleux, studieux, intellectuels et orateurs.

Exemples de personnages bibliques exerçant le rôle de formateurs : Luc qui s'est enquis précisément des informations avant d'écrire l'évangile et le livre des Actes, Apollos qui était versé dans les Écritures, Timothée à qui Paul confiait l'enseignement

Avez-vous les traits de personnalité du formateur ?

- J'aime effectuer des recherches approfondies accompagnées d'un grand nombre de références;
- Je vérifie et valide ce que j'enseigne et ce que les autres apportent en vérifiant les faits;
- J'ai de la facilité à motiver, encadrer et responsabiliser les gens;
- J'aime doter les gens de nouvelles connaissances qu'ils peuvent mettre en pratique;
- Je présente les informations de façon logique de sorte que celui qui la reçoit puisse comprendre;
- J'aime les études et je préfère documenter mes expériences personnelles par des faits;
- Je deviens frustré lorsqu'on enseigne des erreurs ou que l'on cite une information hors contexte;
- Je mets l'accent sur les faits et mes présentations sont objectives plutôt que subjectives;
- J'apprends aisément, je suis autodidacte et j'ai des opinions très marquées;
- J'aide les autres dans leur apprentissage et j'aime préparer du matériel pédagogique.

6. Les justiciers

Les justiciers sont des personnes qui ne tolèrent pas les zones grises : une chose est bonne ou mauvaise, blanche ou noire. Ils perçoivent rapidement les intentions des personnes. Ils ont pour objectif de faire ressortir la vérité et de punir le coupable afin qu'il se corrige. Ils ont une image idéaliste du monde et n'acceptent pas le mal sous quelque forme que ce soit. Ce sont des personnes souvent solitaires à moins qu'elles ne trouvent des personnes qui partagent les mêmes valeurs. Leurs convictions sont très fortes et il n'est pas possible de les faire changer d'idées à moins de prouver de manière irréfutable qu'elles ont tort. Ce sont des personnes qui avouent rapidement leurs fautes, ne cultivent pas la rancœur et sont très critiques envers elles-mêmes. Elles sont très absorbées et attristées par les péchés des autres et n'acceptent pas le péché dans leur vie. Leur désir le plus cher est de voir que le mal, sous toutes ses formes, est anéanti. Ils encouragent et supportent les voies de la justice. Ils n'hésiteront pas à corriger une personne dans l'erreur et se détourneront d'elle si elle ne corrige pas ses voies. Ils peuvent identifier rapidement si une personne est sincère ou si elle joue la comédie. Ils sont appelés à intercéder. Les prophètes et les juges sont les justiciers des Écritures.

Les justiciers sont audacieux, authentiques, francs, persuasifs et obéissants.

Exemples de personnages bibliques exerçant le rôle de justicier : le prophète Jonas qui ne tolérait pas les péchés des gens de Ninive, le prophète Élie qui dénonçait le mal et démontrait des signes puissants, le prophète Jérémie qui pleurait sur Israël, Jean le Baptiste qui appelait à la repentance.

Avez-vous les traits de personnalité d'un justicier ?

- J'identifie rapidement et précisément les intentions d'une personne ou d'un groupe;
- Je n'ai aucune tolérance pour le mal ou le péché sous toutes ses formes;
- Je parle directement en confrontant les mauvaises actions dans le but de mener à la repentance;
- Je ne fais aucun compromis quant à la vérité même si je suis critiqué;
- Je suis très critique envers moi-même en analysant mes propres actions;
- Je n'accepte pas dans mon cercle d'amis ceux qui vivent dans le péché;
- J'ai de fortes convictions sur ce qui est bien ou mal sans laisser de place aux zones grises;

- Je parle avec persuasion surtout lorsqu'il s'agit de ramener un pécheur sur la bonne voie;
- Je me fais constamment du souci pour les péchés des autres et pour ceux pour lesquels j'intercède;
- J'encourage ardemment la croissance spirituelle et l'abandon des actions mauvaises.

7. Les protecteurs

Les protecteurs sont des personnes sensibles aux sentiments des autres. Ils sont naturellement attirés par les personnes qui sont rejetées, isolées par la société, aux prises avec des problèmes mentaux ou souffrant d'indispositions physiques. Ils sont généralement remplis de compassion. Ils cherchent le bon côté des gens et veulent intégrer ceux qui sont mis de côté. Ils se lèvent pour défendre ceux dont on abuse et recherchent la paix. Ils aiment établir des limites dans lesquelles les équipes peuvent travailler. Ils aident les autres à résoudre leurs problèmes personnels tels que des problèmes d'alcool, de drogue, d'addiction aux jeux, et de manière générale tous les formes d'abus. Ils sont des stabilisateurs naturels qui identifient les comportements inadéquats et cherchent à éliminer les obstacles qui entravent la croissance. Ils ont une très grande capacité à démontrer de l'amour. À l'opposé des visionnaires, les protecteurs composent la plus grande partie de la population. Les protecteurs sont reconnus dans les Écritures par leurs actions envers leurs semblables plutôt qu'un par un titre ou un poste en particulier. Ils sont les pasteurs, les sociologues, les psychologues et le personnel médical des temps modernes.

Les protecteurs sont compatissants, aimants, sensibles, attachants et pleins d'empathie.

Exemples de personnages bibliques exerçant le rôle de protecteurs : L'apôtre Jean qui insiste sur l'amour, Ruth qui ne voulait pas laisser seule sa belle-mère, Joseph le père de Jésus qui ne voulait pas que Marie soit diffamée, le bon samaritain.

Avez-vous les traits de personnalité du protecteur ?

- Je démontre et manifeste facilement de l'amour et de la compassion envers ceux que l'on rejette;
- Je recherche continuellement le bon côté des gens et je leur fais confiance;
- Je défends et protège ceux que l'on attaque injustement et dont on abuse;
- Je suis attiré vers ceux qui vivent une épreuve et qui sont en détresse;
- Je favorise un milieu de travail paisible où il y a un respect mutuel;
- Je suis sensible à ce que peut ressentir l'autre et j'évite des situations de conflit;
- J'entreprends des actions concrètes afin d'aider ceux qui souffrent émotionnellement;
- J'encourage et j'entretiens de bonnes relations avec les autres;
- J'aime valoriser l'autre et lui donner la place de premier rang;
- Je fais continuellement attention à mes choix de mots et mes gestes pour ne pas blesser l'autre.

8. Les adorateurs

Les adorateurs trouvent leur épanouissement dans l'intensité et la créativité. Ils préfèrent de loin la liberté d'action et d'expression pour laisser libre cours à ce que l'Esprit leur communique. Ils se sentent parfaitement à l'aise lorsque les activités sont mal définies, non systématisées et libres. Ils peuvent résoudre des problèmes de façon originale en y apportant une touche de nouveauté et en étant plus réceptifs à l'Esprit. Ils ont une affinité particulière en ce qui concerne la beauté, l'esthétisme, l'harmonie des sons et des couleurs et la décoration. Indépendants, non conformistes et parfois impulsifs, ils passent rarement inaperçus. Ils sortent facilement de leur zone de confort comme du cadre imposé et ont une grande ouverture d'esprit. Leur approche est libre, mais ordonnée. Leur imposer une façon de faire brimerait leur liberté, entacherait leur créativité et briserait leur sensibilité à l'Esprit de Dieu. Il faut donc leur permettre d'exprimer ce que l'Esprit leur communique. Les adorateurs sont artistiques et s'expriment aisément dans leur forme d'art que ce

soit la peinture, la musique, le chant, le théâtre, la prière et les poèmes. Ils aiment rire et faire rire. Ils camouflent difficilement leurs émotions et sont continuellement à la recherche du cœur de Dieu.

Les adorateurs sont expressifs, rêveurs, observateurs, contemplatifs et à l'écoute de l'Esprit de Dieu.

Exemples de personnages bibliques exerçant le rôle d'adorateurs : le roi Salomon avec le cantique des cantiques, le roi David avec ses psaumes et ses danses, Siméon et Anne qui demeuraient continuellement dans le temple et reconnurent en l'enfant Jésus le Sauveur du monde.

Avez-vous les traits de personnalité de l'adorateur :

- Je suis à l'écoute de ce que Dieu peut me communiquer en vision et par des rêves;
- Je préfère les activités libres, soit l'absence de cadre imposé, pour m'approcher de Dieu;
- J'exprime ma reconnaissance en paroles, par écrit, par les chants, la musique, la prière ou l'art;
- J'ai de la facilité à me mettre dans la peau des personnages bibliques et à saisir leurs émotions;
- Je suis touché par la beauté de la création et je ressens le besoin de donner gloire à Dieu;
- Je suis passionné par l'action de l'Esprit Saint et je le laisse me toucher et me transformer;
- Je transpose aisément le mouvement de l'Esprit dans mon art;
- Je suis peu préoccupé par les soucis de la vie, car je fais entièrement confiance à Dieu;
- Je passe quotidiennement plusieurs heures à chercher la face de Dieu, à prier à le louer;
- J'entre facilement dans l'adoration même en l'absence d'une équipe de louange.